

# Investissement durable

## Faits saillants

T2 2021



## Lancement des fonds de transition climatique

Le 19 mai, Addenda Capital a lancé deux stratégies de transition climatique, l'une pour les actions canadiennes et l'autre pour les actions internationales. Ces fonds sont destinés à soutenir les sociétés canadiennes et internationales qui prennent les mesures nécessaires pour réduire leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) conformément à l'objectif d'une société carboneutre d'ici à 2050.

## Reconnaissance pour faire avancer la durabilité

Roger Beauchemin, président et chef de la direction figure parmi les récipiendaires des prix canadiens Clean50 et a reçu le prix Clean16 à titre de chef de file dans la catégorie des services financiers. Dévoilés chaque année, les prix Clean50 visent à récompenser, dans seize catégories différentes, les 50 personnes ou petites équipes qui ont le plus fait avancer la cause de la durabilité et du capitalisme propre au Canada au cours des deux dernières années.

## Nouveau secteur d'intérêt de l'investissement d'impact : les possibilités économiques des peuples autochtones

Addenda a ajouté un secteur d'intérêt à son Fonds revenu fixe d'impact : les occasions économiques des peuples autochtones. Ce secteur d'intérêt comprendra des investissements dans les activités qui soutiennent le développement social ou économique des Autochtones, les infrastructures et les entreprises détenues par des Autochtones qui contribuent à la prospérité sociale et économique à long terme. Mentionnons, à titre d'exemple, le financement de sociétés de développement économique autochtones, d'institutions financières autochtones ainsi que de services publics pour les Premières Nations. Nous investissons également dans les entreprises qui sont reconnues comme étant détenues et gérées par des Autochtones et qui se consacrent à l'avancement des Autochtones selon les critères établis par les peuples autochtones, comme le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.

## Conférence de l'Association pour l'investissement responsable (AIR)

La conférence virtuelle de l'Association pour l'investissement responsable a eu lieu en juin. Les représentants d'Addenda ont pris la parole lors de deux séances. Diane Young, gestionnaire de portefeuille principale, Revenu fixe et co-chef, Obligations de sociétés, a participé, avec d'autres spécialistes de l'investissement d'impact, à un panel de discussion sur l'évolution de l'investissement d'impact, les défis que pose l'évaluation de l'impact et de l'avenir de l'investissement d'impact sur les marchés publics. Alda Pavao, gestionnaire de portefeuille principale, Actions canadiennes, et Delaney Greig, directrice, Investissement durable, ont animé, au kiosque virtuel d'Addenda, une séance sur la transition climatique et l'approche adoptée pour obtenir des résultats sur le plan climatique dans les nouveaux fonds de transition climatique d'Addenda.

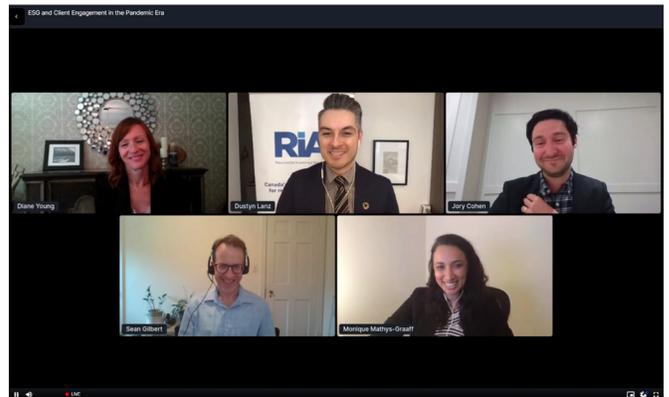


Photo : Conférence AIR

## INITIATIVES DE L'ENTREPRISE

### VERS DES MARCHÉS FINANCIERS DURABLES – RELEVER LA BARRE

#### Modernisation des marchés des capitaux de l'Ontario

Addenda a rencontré le ministre des Finances de l'Ontario, des représentants provinciaux et des hauts dirigeants de la Commission des valeurs mobilières de l'Ontario (CVMO) dans le but d'encourager la mise en application des recommandations du Groupe de travail sur la modernisation des marchés financiers de l'Ontario concernant l'information sur les facteurs ESG et le renforcement des exigences de diversité au sein des conseils d'administration. Grâce aux efforts que nous avons effectués de concert avec d'autres organismes d'investisseurs responsables, la CVMO a ajouté ces deux questions à son énoncé des priorités pour 2021-2022.

#### Loi fédérale sur l'esclavage moderne

En collaboration avec un petit groupe d'investisseurs, Addenda a rédigé une lettre d'appui au projet de loi S-216, la *Loi sur l'esclavage moderne*, et l'a transmise au Parlement canadien. Si elle était adoptée, la loi établirait une norme d'information commune aux fins de prévention du risque de travail forcé et de travail des enfants, pour toute grande entreprise faisant affaire au Canada. La lettre exprimait l'intérêt des investisseurs à l'égard du problème et recommandait des améliorations afin d'être en conformité avec le droit international et d'assurer une information adéquate.

## INITIATIVES SPÉCIFIQUES AUX STRATÉGIES D'INVESTISSEMENT

Obligations de sociétés ■ Actions internationales ■ Actions canadiennes ■ Actions mondiales ■

### INTÉGRATION DES FACTEURS ESG – DE MEILLEURES DÉCISIONS DE PLACEMENT

Société	Pays	Enjeux	Stratégie	Résultat
Secteur de l'aérospatiale et de la défense	À l'échelle mondiale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exposition aux armes et composants</li> </ul>	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen des risques et des enjeux ESG associés à leurs activités</li> </ul>

### INTENDANCE – PRENDRE SOIN DE VOS PLACEMENTS

Société	Pays	Enjeux	Stratégie	Résultat
Plusieurs sociétés	Au Canada et à l'échelle internationale	<ul style="list-style-type: none"> <li>Régimes d'options d'achat d'actions pour administrateurs</li> </ul>	■ ■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen auprès de six sociétés afin de déterminer si leurs administrateurs ont droit à des options d'achat d'actions</li> <li>Discussion sur la façon de réviser les programmes de primes en titres de participation afin d'indiquer explicitement que des options d'achat d'actions ne sont pas attribuées aux administrateurs non-salariés</li> </ul>
Services financiers	Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gouvernance d'entreprise</li> </ul>	■ ■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Discussion sur l'approche du conseil d'administration en matière de gouvernance climatique et de gestion du risque, de rémunération des cadres et de diversité au sein du conseil</li> </ul>
Fiducie de placement immobilier	Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Changements climatiques</li> <li>Gestion de la main-d'œuvre</li> </ul>	■ ■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmation que la société a intégré le risque climatique dans ses décisions d'acquisition et de développement d'immeubles et que des cibles de réduction des émissions sont fixées pour 2030</li> <li>Discussion sur ses investissements dans le bien-être et la culture des employés ainsi que la sur ses indicateurs de rendement clés en matière de roulement et d'avancement du personnel</li> </ul>
Énergie	Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Changements climatiques</li> </ul>	■ ■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmation que le premier rapport annuel de la société sera conforme aux normes du SASB et aux recommandations du GIFCC, comme demandé antérieurement</li> <li>Encouragement à fixer des cibles absolues de réduction des émissions</li> </ul>
Énergie	Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Changements climatiques</li> <li>Santé et sécurité au travail</li> </ul>	■ ■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confirmation que la société est en train de définir des cibles de réduction des émissions et encouragement à fixer une cible de réduction absolue</li> <li>Discussion sur la santé et la sécurité au travail des travailleurs contractuels</li> </ul>
Produits pharmaceutiques	France	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualité et sécurité des produits</li> <li>Gestion de la main-d'œuvre</li> </ul>	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen des changements apportés à la gestion de la qualité, notamment en ce qui concerne les processus dans les installations de fabrication, et nouveau comité consultatif externe de bioéthique</li> <li>Discussion sur la stratégie de la société pour réaliser une culture de travail intégrée</li> </ul>
Biens de consommation	France	<ul style="list-style-type: none"> <li>Droits de la personne dans la chaîne d'approvisionnement</li> </ul>	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Examen des risques de travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement de la société et des mesures qu'elle a prises pour déceler et prévenir les risques de violation des droits de la personne</li> <li>Discussion sur la difficulté d'étendre les meilleures pratiques à l'ensemble de ses secteurs d'activité</li> </ul>

