

16 août 2023

# Notre approche en matière de diversité, d'équité et d'inclusion



Chez Addenda Capital, chaque personne compte, et c'est pourquoi nous plaçons les individus au cœur de notre stratégie en reconnaissant leur valeur unique. La diversité, l'équité et l'inclusion ne sont pas seulement des concepts abstraits pour nous, mais des principes qui façonnent notre façon de faire. Ces éléments jouent un rôle moteur dans la transformation de notre organisation.

En valorisant les richesses de chacune des personnes qui travaillent au sein de la firme et de celles avec lesquelles nous collaborons, Addenda Capital tire mieux parti de ses individualités et favorise l'émergence d'idées créatrices de valeur. Cette approche inclusive nous permet de mieux comprendre et intégrer les besoins de nos clients, une responsabilité partagée par tous les membres de notre équipe.

La démarche dans laquelle Addenda s'est engagée comprend des mesures concrètes :

- Adoption d'une politique portant sur la diversité, l'équité et l'inclusion en 2021.
- Signature d'engagements portant sur la DEI.
  - Adoption du code de DEI de l'Institut CFA.
  - Déclaration des investisseurs canadiens sur la diversité et l'inclusion (reconnaissant « l'existence du racisme systémique et ses répercussions sur les communautés noires et autochtones ainsi que sur les personnes de couleur, au Canada et dans le monde »).
  - Déclaration visant des investisseurs à appuyer les principes de l'autonomisation des femmes de l'ONU et à réaliser l'égalité des sexes.
- Questionnaire d'auto-identification au sein du personnel de l'organisation.
- Processus d'équité salariale interne pour tous les postes au sein de son organisation.
- Création d'un comité interne de durabilité corporative, qui réunit des employés de divers secteurs.
- Mise en relief d'événements marquants au cours de l'année tels le Mois de l'histoire des Noirs, la Journée de la femme, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- Audit des pratiques en matière de gestion des talents par une firme externe experte en DEI.
- Développement d'une formation portant sur les biais/préjugés inconscients devant être incluse au processus d'intégration des nouveaux employés.